

## 女性の活躍に関する情報公表

### ◎職業生活と家庭生活との両立

- ・男女の平均継続勤務年数の差異

女性	7.6 年
男性	10.3 年
合計	8.5 年

### ◎女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・労働者に占める女性労働者の割合

女性	52.4%
男性	47.6%
合計	100.0%

- ・管理職に占める女性労働者の割合

女性	37.5%
男性	62.5%
合計	100.0%

- ・役員に占める割合

女性	44.4%
男性	55.6%
合計	100.0%

- ・男女の賃金の差異

区分	男女の平均賃金の差異
全労働者	79.4%
正規雇用労働者	83.7%
非正規雇用労働者	92.9%

#### ※付記事項

- ・対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・非正規雇用職員：契約職員、嘱託職員が対象。
- ・平均年間賃金は正規雇用労働者の所定労働時間（週40時間）で換算した人員数で算出している。